



KILIAN TRAVELCO

L'art du voyage sur mesure

OFFRE ENTREPRISES & CSE

Solutions voyage pour vos collaborateurs

DOSSIER COMMERCIAL 2026

LA SOLUTION

Un avantage salarié simple. Un vrai service derrière.

Kilian TravelCo accompagne personnellement vos collaborateurs dans la préparation de leurs voyages privés.

Le bénéficiaire partage son projet. Nous construisons son itinéraire, organisons ses étapes, sélectionnons les bonnes adresses et lui remettons un roadbook personnalisé.

Votre entreprise choisit uniquement le niveau de participation qu'elle souhaite financer.

À RETENIR

Vous financez un accompagnement.

Le salarié conserve la maîtrise de ses réservations.



Un avantage salarié qui a aussi du sens pour l'entreprise.

Kilian TravelCo ne se contente pas d'offrir un service voyage. L'entreprise aide son collaborateur à déléguer une préparation personnelle qui peut demander de nombreuses recherches, comparaisons et décisions.

MOINS DE CHARGE D'ORGANISATION PERSONNELLE

Le projet est cadré avec Kilian TravelCo : itinéraire, étapes, recherches et recommandations sont centralisés. Le salarié n'a plus besoin de repartir de zéro à chaque fois qu'il pense à son voyage.

CONCENTRATION

Retirer une tâche personnelle chronophage du quotidien aide le collaborateur à garder son projet de vacances cadré, plutôt que de multiplier les recherches et décisions en suspens.

BIEN-ÊTRE

L'entreprise participe à un projet positif et attendu. L'avantage s'inscrit naturellement dans une démarche de reconnaissance et de qualité de vie.

FIDÉLISATION

Un service personnel et concret peut enrichir le package d'avantages salariés et renforcer la perception d'une entreprise attentive à ses collaborateurs.

MARQUE EMPLOYEUR

L'offre est simple à expliquer : l'entreprise participe à la préparation des vacances de ses salariés, sans organiser les voyages elle-même.

L'IDÉE À RETENIR

L'entreprise ne promet pas la productivité. Elle enlève simplement une préoccupation à son collaborateur.

Bien-être et engagement : pourquoi cela compte.

Ces données illustrent les enjeux généraux du bien-être et de l'engagement au travail. Elles ne mesurent pas l'effet direct de Kilian TravelCo.

4,6 x

plus susceptibles d'être engagés lorsque les salariés estiment fortement que leur organisation se soucie de leur bien-être.

-54 %

de recherche active d'un autre emploi dans cette même population.

-78 %

d'absentéisme entre unités de travail les plus et les moins engagées dans une méta-analyse de référence.

+14 %

de productivité sur les mesures de production/évaluation entre unités fortement et faiblement engagées.

CE QUE KILIAN TRAVELCO APPORTE DIRECTEMENT

Un service qui prend en charge une partie d'un projet personnel chronophage. Pour le salarié : du temps récupéré, moins de recherches et un voyage déjà structuré. Pour l'entreprise : un avantage tangible, différenciant et simple à administrer.

Sources des chiffres : études internationales sur l'engagement et le bien-être au travail. Références : Gallup Q12 / Employee Wellbeing. Les chiffres sont présentés comme contexte RH et non comme résultats attribuables à Kilian TravelCo.

FONCTIONNEMENT

4 étapes. Rien de plus.

Le dispositif est conçu pour demander très peu de gestion à l'entreprise.

1

VOUS FIXEZ LE CADRE

Montant pris en charge, nombre de bénéficiaires et période d'utilisation.

2

LE SALARIÉ NOUS CONTACTE

Il nous transmet son projet, son budget, ses envies et ses contraintes.

3

NOUS CONSTRUISONS SON VOYAGE

Itinéraire, rythme, étapes, bonnes adresses, conseils et alternatives.

4

IL REÇOIT SON ROADBOOK

Un document clair et personnalisé qu'il utilise pour organiser son séjour.

KILIAN TRAVELCO NE RÉSERVE PAS À LA PLACE DU VOYAGEUR.

Nous conseillons, structurons et personnalisons. Le bénéficiaire reste libre de réserver où il le souhaite.

L'OFFRE ENTREPRISE

Une seule offre pour démarrer. Le Pass Voyage Salarié.

Pas d'abonnement. Pas de pack à comprendre. Pas de budget immobilisé.

Vous choisissez une participation fixe par voyage. Le salarié choisit son niveau d'accompagnement Kilian TravelCo et règle simplement le complément.

EXEMPLE

75 EUR + **144 EUR** = **219 EUR**

participation entreprise

reste salarié

formule Confort

L'entreprise finance 75 EUR. Kilian TravelCo conserve la valeur complète de sa prestation.

Vous gardez la maîtrise du budget

- **Plafond annuel**
Ex. 20 bénéficiaires maximum.
- **Montant fixe**
Ex. 50, 75 ou 100 EUR par projet.
- **Paiement à l'usage**
Aucune participation si le service n'est pas utilisé.
- **Pilotable**
Le dispositif peut être testé avant d'être élargi.

BUDGET

Comprendre le coût en moins de 10 secondes.

Exemple pour une entreprise de 100 collaborateurs.

100

collaborateurs

20

Pass maximum / an

75 EUR

participation / Pass

BUDGET MAXIMUM ANNUEL

1 500 EUR

si les 20 Pass sont réellement utilisés.

Et si seulement 8 salariés utilisent le service ?

DÉPENSE RÉELLE

600 EUR

8 utilisations × 75 EUR

Le principe

Le plafond protège votre budget. La facturation suit l'usage réel. Vous pouvez donc tester l'avantage sans engager immédiatement une enveloppe importante.

PROPOSITION DE LANCEMENT

Testez le dispositif pendant 6 mois.

Nous définissons ensemble trois paramètres : la participation par voyage, le nombre de bénéficiaires et la période du pilote.

01

CADRAGE

Votre budget et vos règles.

02

LANCEMENT

Communication et prise en charge des bénéficiaires.

03

BILAN

Usage réel, retours et décision de reconduction.



Kilian Charlot

Fondateur - Kilian TravelCo

www.kiliantravelco.fr

Échange de 30 minutes pour définir votre pilote.



KILIAN TRAVELCO

L'art du voyage sur mesure

CRÉDIT VOYAGE ENTREPRISE

Offrez un accompagnement voyage complet à vos collaborateurs.

OFFRE ENTREPRISES & CSE - 2026

LE PRINCIPE

Vous achetez des crédits. Vous choisissez à qui les offrir.

Un Crédit Voyage correspond à un accompagnement Kilian TravelCo prépayé par l'entreprise. Le bénéficiaire profite du service sans avoir à financer la prestation couverte.

L'entreprise dispose ainsi d'un avantage concret qu'elle peut attribuer au moment qui lui semble le plus pertinent.



À RETENIR

1 crédit = 1 accompagnement Confort

Valeur publique de référence : 219 EUR.

UTILISATION

Un avantage que vous attribuez quand vous le souhaitez.

Le crédit n'est pas lié à une destination. Il est lié à une personne et à son projet de voyage.

CSE / avantage salarié

- Intégrer le voyage parmi les avantages proposés aux collaborateurs.

Récompense / challenge

- Valoriser une réussite individuelle ou collective avec un service utile.

Événement salarié

- Mariage, ancienneté, départ en retraite ou autre moment important.

Dotation ponctuelle

- Offrir quelques accompagnements sans mettre en place un dispositif permanent.

L'entreprise choisit le bénéficiaire. Kilian TravelCo prend ensuite directement en charge son projet.

LES PACKS

Trois volumes. Une lecture immédiate.

Le tarif baisse uniquement en contrepartie d'un volume prépayé et garanti.

5 CRÉDITS

1 095 EUR

219 EUR / crédit

Prix public conservé

10 CRÉDITS

2 080 EUR

208 EUR / crédit

Environ 5 % d'avantage volume

20 CRÉDITS

3 940 EUR

197 EUR / crédit

Environ 10 % d'avantage volume

EXEMPLE - PACK 10

2 080 EUR = 10 collaborateurs accompagnés en formule Confort

Et si le salarié souhaite Premium ?

Le crédit couvre la valeur Confort. Le bénéficiaire peut passer en Premium en réglant uniquement la différence, sauf si l'entreprise décide de la prendre en charge.

Les conditions de durée de validité et d'attribution sont définies dans la proposition commerciale.

EXEMPLE ENTREPRISE

10 crédits. Un budget connu dès le départ.

Exemple : l'entreprise achète un Pack 10 et dispose de dix accompagnements à attribuer.

BUDGET PRÉPAYÉ

2 080 EUR

10 crédits Confort

COÛT PAR BÉNÉFICIAIRE

208 EUR

au lieu de 219 EUR

L'entreprise peut par exemple attribuer :

- 4 crédits via le CSE
- 2 crédits pour un challenge interne
- 2 crédits pour des événements salariés
- 2 crédits conservés pour des besoins ponctuels

POUR KILIAN TRAVELCO

Volume garanti et trésorerie encaissée en amont. La remise reste limitée et maîtrisée.

MISE EN PLACE

Acheter. Attribuer. Nous nous occupons du reste.

Le dispositif peut être lancé dès qu'un volume et des règles d'attribution sont définis.

01

CHOIX DU PACK

5, 10 ou 20 crédits selon votre budget et votre besoin.

02

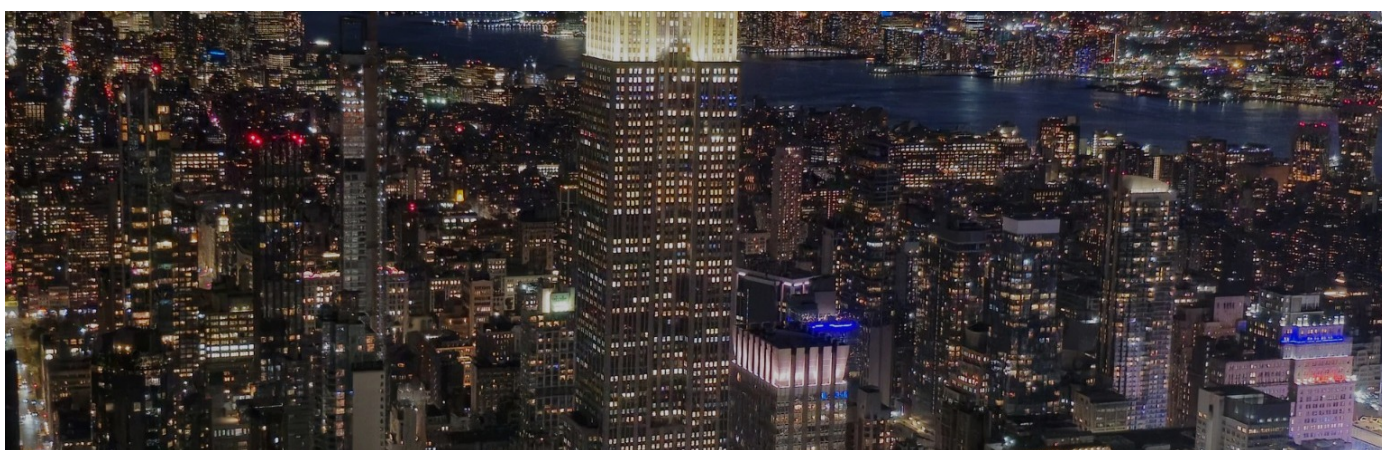
ATTRIBUTION

Vous désignez les bénéficiaires au fil de l'année.

03

ACCOMPAGNEMENT

Chaque salarié échange directement avec Kilian TravelCo.



Kilian Charlot

Fondateur - Kilian TravelCo

www.kiliantravelco.fr

Échange de 30 minutes pour définir le volume adapté.



KILIAN TRAVELCO

L'art du voyage sur mesure

BUDGET VOYAGE ANNUEL

Une enveloppe voyage disponible toute l'année.

OFFRE ENTREPRISES & CSE - 2026

LE PRINCIPE

Un budget unique. Plusieurs projets dans l'année.

L'entreprise constitue une enveloppe annuelle Kilian TravelCo.
Elle est ensuite utilisée au fil des demandes des collaborateurs,
selon les règles définies avec vous.

**Essentiel, Confort ou Premium : chaque dossier débite
simplement le montant correspondant à la prestation
choisie.**



À RETENIR

Une enveloppe. Des usages flexibles.

Vous connaissez votre budget annuel dès le départ.

FONCTIONNEMENT

L'entreprise fixe le budget. Kilian TravelCo suit la consommation.

1

VOUS CRÉDITEZ L'ENVELOPPE

À partir de 3 000 EUR pour l'année.

2

VOUS DÉFINISSEZ LES RÈGLES

Bénéficiaires, plafond individuel et éventuelle participation du salarié.

3

LES PROJETS SONT DÉBITÉS

119 EUR en Essentiel, 219 EUR en Confort ou 369 EUR en Premium.

4

VOUS SUIVEZ LE SOLDE

Un suivi synthétique permet de connaître l'usage et le budget restant.

AUCUN CATALOGUE DE DESTINATIONS À GÉRER.

Chaque collaborateur vient avec son propre projet. L'enveloppe finance le service de préparation.

LE BUDGET

Vous choisissez l'enveloppe. Nous l'utilisons dossier par dossier.

Exemples de niveaux de départ. Le montant final est défini avec l'entreprise.

DÉMARRAGE

3 000 EUR

Pour tester le dispositif avec une enveloppe annuelle maîtrisée.

DÉPLOIEMENT

5 000 EUR

Pour ouvrir le service à davantage de collaborateurs ou financer une part plus élevée.

PROGRAMME ÉTENDU

10 000 EUR

Pour une utilisation régulière et un dispositif installé dans la durée.

EXEMPLE - ENVELOPPE 3 000 EUR

8 Confort + 3 Essentiel + 2 Premium

= 2 847 EUR consommés · 153 EUR restent disponibles

Le budget peut être utilisé de plusieurs façons

Prise en charge à 100 %, participation fixe par dossier ou prise en charge partielle : la règle est définie avec l'entreprise.

L'intérêt de l'enveloppe annuelle est la flexibilité : vous ne préachetez pas un type de voyage ou une formule unique.

POURQUOI CETTE FORMULE

Pour les entreprises qui veulent installer l'avantage dans la durée.

Budget maîtrisé

- L'enveloppe annuelle fixe le montant engagé dès le départ.

Liberté d'utilisation

- Les collaborateurs ne sont pas enfermés dans une seule formule.

Gestion centralisée

- Un seul budget et un suivi de consommation au lieu de multiples achats isolés.

Souplesse de financement

- L'entreprise peut financer tout ou partie de chaque accompagnement.

Cette offre est surtout pertinente après un premier test ou lorsqu'un budget annuel dédié existe déjà.

MISE EN PLACE

Définir. Ouvrir. Suivre.

Le programme annuel se construit autour de votre budget et de vos règles internes.

01

CADRAGE

Montant annuel, bénéficiaires
et règles de prise en charge.

02

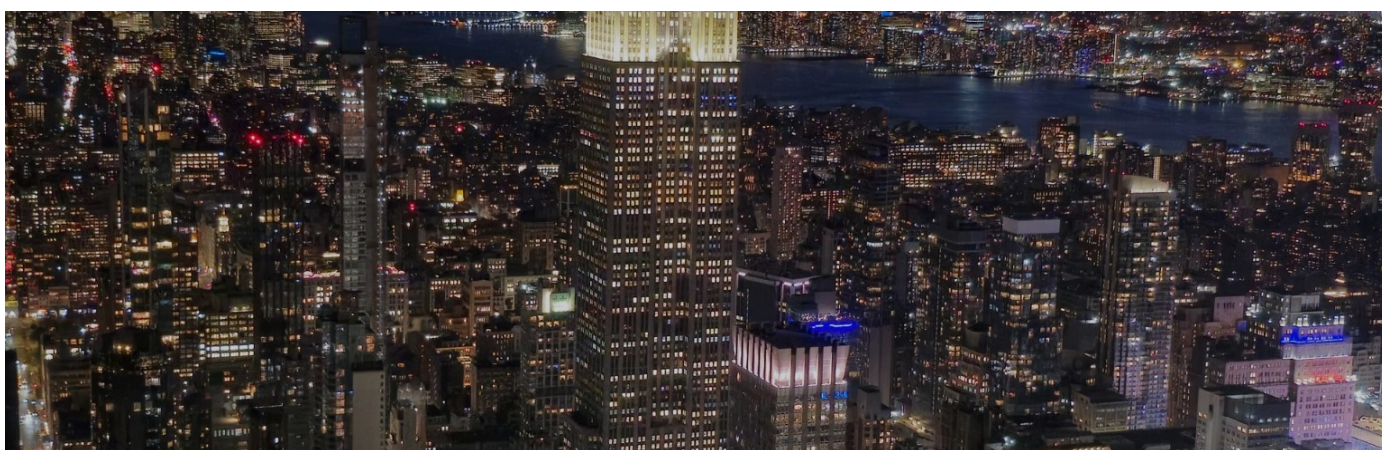
OUVERTURE

Communication interne et
démarrage des demandes
collaborateurs.

03

SUIVI

Consommation, solde
disponible et bilan avant
renouvellement.



Kilian Charlot

Fondateur - Kilian TravelCo

www.kiliantravelco.fr

Échange de 30 minutes pour dimensionner votre
enveloppe annuelle.